

СОГЛАСОВАНО

Директор по работе с персоналом и АХД
ООО «СУЭК-Хакасия»

Н.Ш. Пастухова

«01» 04 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ООО «СУЭК-Хакасия»

С.В. Канзычаков

«01» 04 2024 г.

**Отчет о результатах самообследования
Центра подготовки и развития персонала ООО «СУЭК-Хакасия»
за 2023 г.**

1. Аналитическая часть

1.1. Общие сведения об организации

Полное и сокращенное наименование: общество с ограниченной ответственностью «СУЭК-Хакасия» - ООО «СУЭК-Хакасия».

Организационно-правовая форма: общество с ограниченной ответственностью.

Место осуществления образовательной деятельности: 655162, Республика Хакасия, г. Черногорск, ул. Советская, 0159.

Адрес официального сайта в сети «Интернет»: suek-khakasiya@suek.ru.

Телефон: (8 39031) 5-59-55 доб. 26844.

Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН): 1071903000773.

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): 1903017342.

Код причины постановки на учет (КПП): 424950001.

Дата регистрации: 01.06.2007 г.

Данные лицензии на осуществление образовательной деятельности: № Л035-01237-19/00256844 от 13.08.2015.г., выдана министерством образования и науки Республики Хакасия.

Срок действия лицензии: бессрочно.

Основания для обследования: в целях обеспечения доступности и открытости информации о деятельности Центра подготовки и развития персонала (ЦПиРП) ООО «СУЭК-Хакасия» (Общество).

Основной целью деятельности ЦПиРП является осуществление образовательной деятельности по образовательным программам профессионального обучения, дополнительного профессионального образования.

1.2. Образовательная деятельность

Образовательная деятельность ЦПиРП осуществляется на основании:

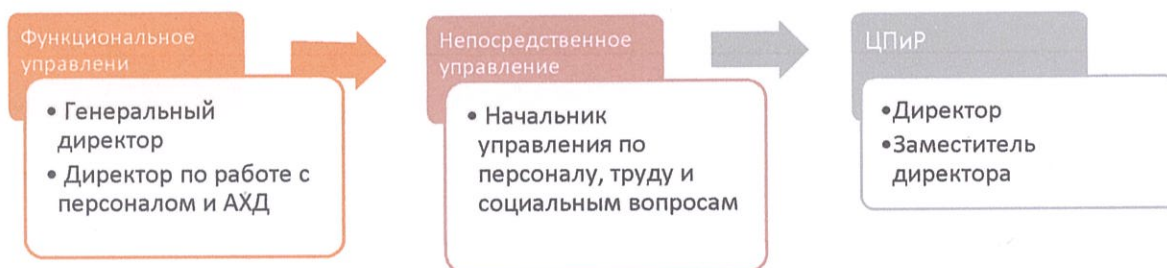
- Закона РФ «Об Образовании» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Приказом Минобрнауки России от 26.08.2020 N 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».
- Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам" "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам".
- Приказа Министерства образования и науки РФ от 14.07.2023 № 534 «Об утверждении перечня профессий рабочих и должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»;
- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС);
- Профессиональных стандартов.

Основная цель ЦПиРП удовлетворение потребности производственных единиц ООО «СУЭК-Хакасия» в квалифицированных рабочих и специалистах. Реализуемые программы предназначены для профессиональной переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих, нацелены на повышение имеющейся квалификации работников, имеющих или получающих профессиональное образование. Программы направлены на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения трудовых функций. Образовательные программы реализуются в рамках заявок производственных единиц Общества. Численность обучающихся в 2023 г. по сравнению с 2022 г. выросла на 9,5%.

Обучение может осуществляться в следующих формах: очная, очно-заочная (часть обучения может быть отведена для самостоятельного изучения материала), а также с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Обучение проходит как индивидуально, так и в группах.

1.3. Система управления

Структура управления ЦПиРП



Административное управление ЦПиРП осуществляют генеральный директор Общества.

Директор ЦПиРП осуществляет непосредственное управление ЦПиРП. Основной функцией директора является координация действий всех участников образовательного процесса, руководство деятельностью коллектива ЦПиРП, обеспечение режима работы.

Функциями заместителя директора являются: организация учебного процесса, руководство им и контроль, соблюдения норм и правил в учебном процессе.

Коллегиальный орган управления – педагогический совет. Действует в целях развития и совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста работников, осуществляющих образовательную деятельность. Педагогический совет объединяет всех штатных работников ЦПиРП. На совете происходит обмен информацией, заслушивание отчетов о работе, анализ результатов деятельности ЦПиРП, выработка решений.

Собственная нормативная и организационно-распорядительная документация, локальные акты, регламентирующие образовательный процесс, соответствуют действующему законодательству РФ в области образования. Номенклатурная документация своевременно заполняется.

В целом, система управления ЦПиРП эффективна для обеспечения выполнения функций образовательной организации в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.4. Содержание и качество подготовки учащихся

Содержание подготовки учащихся определяется Федеральными Государственными Требованиями и образовательными программами, разработанными и утверждёнными приказами генерального директора Общества. Цели и задачи образовательных программ: создать для обучающихся условия, способствующие усвоению необходимых знаний, формированию и отработке навыков.

В программах определены области и объекты профессиональной деятельности, планируемые результаты их освоения. Результаты освоения программы определяются приобретенными обучающимися компетенциями, т. е. их способностью применять знания, умения и личностные качества в соответствии с видами профессиональной деятельности, а также при необходимости, успешно продолжить обучение, оперативно освоить специфику требований на рабочем месте/должности.

Программами профессионального обучения предусмотрено теоретическое обучение и производственная практика. Теоретическое обучение проводится в учебных классах ЦПиРП. Производственная практика проводится на рабочих местах предприятий-заказчиков.

Производственная практика осуществляется в целях изучения передового опыта, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программы, и направлено на приобретение обучающимися умений и навыков, на формирование компетенции, необходимых для выполнения трудовых видов деятельности. В результате освоения производственной практики в рамках профессионального модуля обучающиеся представляют заполненный дневник производственной практики.

ЦПиРП имеет право на реализацию образовательных программ в сокращенные сроки и по индивидуальному плану. Реализация образовательных программ в сокращенные сроки возможна при условии выполнения требований к уровню подготовки обучающихся, предусмотренных программами. На сокращение сроков обучения могут рассчитывать лица, ранее обучавшиеся в другой образовательной организации и закончившие (или не закончившие) обучение по родственной профессии (специальности) и имеющие потенциал для ускоренного обучения.

Важным элементом учебного процесса является систематический контроль качества освоения программы. Текущий, промежуточный контроль и итоговая аттестация проводится в соответствии с «Положением о порядке проведения учебных занятий, текущей и промежуточной аттестации обучающихся».

Проведенное самообследование показало:

- для осуществления образовательного процесса в ЦПиРП разработаны необходимые локальные нормативные акты;

- в ЦПиРП соблюдаются права учащихся на образование в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации»;

- цели и содержание реализуемых образовательных программ ориентированы на результаты освоения учебных предметов всеми обучающимися с учетом их индивидуальных особенностей и возможностей, и соответствуют требованиям нормативных документов;

- учащимся, успешно прошедшим в установленном порядке итоговую аттестацию, выдается документ установленного образца: свидетельство о профессии рабочего, должности служащего; удостоверение о повышении квалификации.

- 100% учащихся зачисленных на обучение успешно проходят итоговую аттестацию.

1.5. Организация учебного процесса

Режим обучения в ЦПиРП определяется правилами внутреннего трудового распорядка Общества. Образовательный процесс регламентируется учебными планами, календарными учебными графиками реализуемых программ обучения. Расписание теоретических занятий составляется с учетом режима работы ЦПиРП, занятий производственной практики – с учетом графика сменности на производстве.

Учебный процесс организован в течение всего календарного года. Режим работы ЦПиРП: понедельник – пятница, с 08:00 до 17:00 час., обеденный перерыв с 12:00 час. до 13:00 час. Максимальная нагрузка учащихся 40 часов в неделю.

Занятия проводятся лекционно-семинарско-практическим методом. После изучения теоретического материала учащиеся отрабатывают необходимые умения и навыки на практических занятиях в организации-заказчике, выполняя виды работ в соответствии с трудовыми функциями под руководством опытного работника – наставника.

1.6. Востребованность выпускников

ЦПиРП реализует программы обучения согласно потребности и заявок производственных единиц ООО «СУЭК-Хакасия», 100 % учащихся ЦПиРП трудоустроены в Обществе.

1.7. Кадровое обеспечение

Реализация образовательных программ обеспечивается штатными сотрудниками Центра подготовки и развития персонала, представителями работодателей, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование по профилю преподаваемого предмета, стаж работы по направлению. Штат сотрудников ЦПиРП составляет 4 единицы, из них штатных преподавателей 1,25 единиц. Все работники ЦПиРП имеют высшее профессиональное образование. В 2023 г. все сотрудники ЦПиРП прошли курсы повышения квалификации.

ЦПиРП в достаточной мере обеспечен кадрами для организации качественного образовательного процесса.

1.8. Материально-техническое обеспечение

Реализация программ осуществляется в здании ЦПиРП, принадлежащем ООО «СУЭК-Хакасия» на праве собственности. Общая площадь здания 194,1 м², из них: учебный зал площадью 110 м², учебный класс - 42 м². Здание ЦПиРП расположено по адресу: 655162, Республика Хакасия, г. Черногорск, ул. Советская, 0159.

Условия охраны здоровья обучающихся:

– медицинское обслуживание обучающихся осуществляется ООО «МСЧ Угольщик»;

- в ЦПиРП имеется аптечка для оказания первой помощи;
- все работники ЦПиРП обучены приемам оказания первой помощи пострадавшим;
- все работники ЦПиРП прошли вакцинацию от гриппа;
- соблюдаются меры по профилактике и нераспространению вирусных инфекций: имеются в достаточном количестве средства индивидуальной защиты барьерного типа (маски медицинские, антисептик кожный); в помещениях установлены рециркуляторы УФ-бактерицидные.

Безопасность обучающихся во время пребывания в ЦПиРП обеспечивается организацией внутриобъектового пропускного режима.

Материально-техническое оснащение: Учебный зал:

– динамический тренажер-симулятор (а/м БелАЗ, погрузчик, экскаватор, бульдозер) – 4 шт.

- проектор с экраном – 1 шт.
- ноутбук – 1 шт.
- кресло аудиторное - 30 шт.
- шкаф книжный – 3 шт.
- кулер для воды – 1 шт.
- рециркулятор УФ-бактерицидный – 3 шт.
- тренажер для оказания первой помощи – 1 шт.
- стол письменный – 2 шт.

Учебный класс:

- рабочее место учащегося - 16 шт.
- ноутбук – 8 шт.
- доска электронная – 1 шт.
- доска маркерная – 1 шт.
- телевизор жидкокристаллический – 1 шт.

Общество с ограниченной ответственностью «СУЭК-Хакасия»

- шкаф книжный – 2 шт.
- рециркулятор УФ-бактерицидный – 2 шт.
- кресло аудиторное металлическое - 9 шт.

Дополнительно ЦПиРП оснащен современной оргтехникой: ПЭВМ для сотрудников ЦПиРП, МФУ – 2 шт., плоттер цветной HP T 790 – 1 шт., принтер цветной EPSON 1-805 – 1 шт.

1.9. Учебно-методическое и информационно-библиотечное обеспечение

Для качественной реализации программ ЦПиРП активно использует электронные образовательные ресурсы: учебники, наглядные мультимедийные пособия, практикумы - более 50 наименований. Библиотека печатных изданий насчитывает более 100 наименований.

Доступ к информационным системам и информационно-коммуникационной системе:

– IT-инфраструктура ЦПиРП позволяет вести деловую переписку по электронной почте, телефонные переговоры, видеоконференции с использованием коммуникационных программ: Skype для бизнеса, подготовку и печать документов, необходимых для нормального функционирования ЦПиРП.

– Обеспечен доступ работников ЦПиРП и обучающихся к информационно-телекоммуникационной сети Интернет, нормативно-справочным и обучающе-контролирующим системам: КонсультантПлюс, Техэксперт.

1.10. Внутренняя система оценки качества

Цель внутренней системы оценки качества образования в ЦПиРП – прежде всего, обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, систематическое отслеживание, анализ состояния образовательного процесса и принятие обоснованных и своевременных решений, направленных на повышение качества образовательного процесса и образовательных результатов.

Задачи:

- получить объективную информацию о функционировании и развитии образовательного процесса в организации;
- выявить тенденции изменения и факторы, влияющие на динамику качества обучения;
- сформировать единые критерии оценки качества образования в организации;
- выявить уровень индивидуальных образовательных достижений обучающихся и определить индивидуальный план для получения максимальных показателей обучения;
- дать оценку качества предоставляемых образовательных программ с учётом запросов основных потребителей образовательных услуг;
- на основе анализа полученных данных оценить эффективность деятельности и сформировать основные стратегические направления развития образовательного процесса в ЦПиРП.

Таким образом, самообследование - процедура оценки состояния различных элементов образовательной деятельности организации на предмет соответствия законодательству, проводимое на систематической основе и направленное на повышение качества деятельности образовательной организации.

Коллектив ЦПиРП оценивает свою деятельность за 2023 год - удовлетворительно. ЦПиРП имеет достаточную инфраструктуру, укомплектованность высококвалифицированными педагогическими работниками и выполняет поставленные задачи.

1.11. Общие выводы по итогам самообследования

Педагогический совет, рассмотрев материалы самообследования сделал следующие выводы:

Общество с ограниченной ответственностью «СУЭК-Хакасия»

Для повышения качества деятельности ЦПиРП сотрудники прошли повышение квалификации по программе «Обучение персонала в соответствии с нормами ТК РФ и 273-ФЗ, правовое регулирование, документирование, судебная практика». Так же, начата реализация образовательной деятельности по 20-ти новым программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Приобретен учебно-тренировочной полигон.

Основные направления развития: повышение уровня квалификации преподавательского состава, развитие системы электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Содержание деятельности ЦПиРП соответствует, поставленным целям и задачам.

2. Анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек	284
1.1.1	По очной форме обучения	человек	284
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек	0
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	0
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	0
1.2.1	По очной форме обучения	человек	0
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	0
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	0
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	0
1.5 подпункт утратил силу.			
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	человек/ %	0
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек/ %	0
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек/ %	0
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/ %	1/31
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/ %	1/10 0
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/ %	0
1.11.1	Высшая	человек/%	0
1.11.2	Первая	человек/%	0
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	человек/ %	1/10 0
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/ %	0

Общество с ограниченной ответственностью «СУЭК-Хакасия»

1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)<*>		0
2.	Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	0
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	0
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	0
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте РФ	%	100
3.	Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	кв.м	3
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	1
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/ %	0
4.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здор.		0
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья,	человек/ %	0
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	единиц	0
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	человек	0
4.3.1	по очной форме обучения	человек	0
4.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
4.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
4.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	человек	0
4.4.1	по очной форме обучения	человек	0
4.4.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
4.4.3	по заочной форме обучения	человек	0
4.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	человек	0
4.5.1	по очной форме обучения	человек	0
4.5.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
4.5.3	по заочной форме обучения	человек	0
4.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	человек	
4.6.1	по очной форме обучения	человек	0
4.6.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
4.6.3	по заочной форме обучения	человек	0
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	человек/ %	0